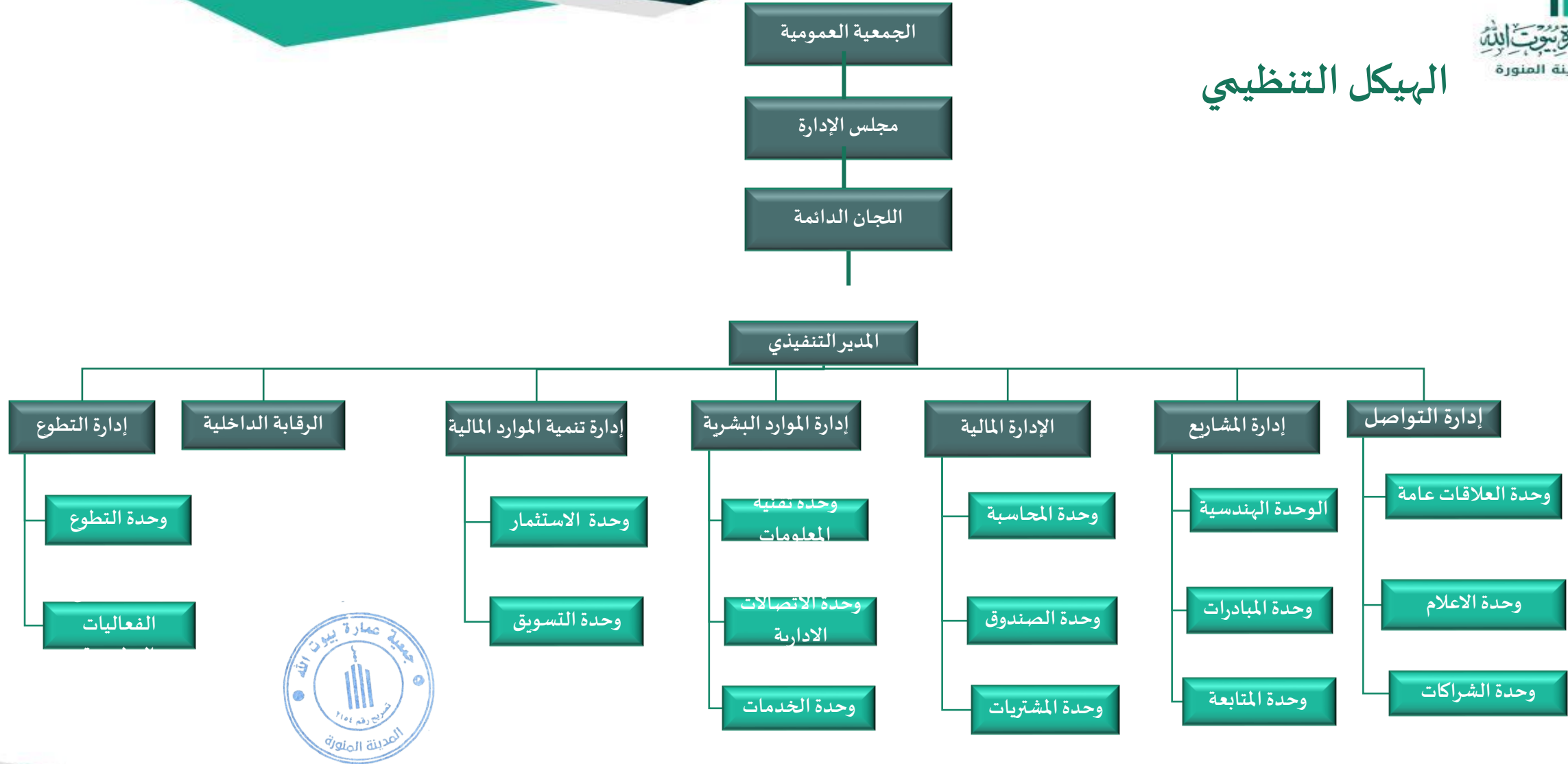


الهيكل التنظيمي



الخطة التشغيلية لجمعية عمارة بيوت الله

للفترة ١٤٤٥ - ١٤٤٦ هـ
٢٠٢٤ م

قال تعالى:

﴿ إِنَّمَا يَعْمُرُ مَسَاجِدَ اللَّهِ مَنْ آمَنَ بِاللَّهِ وَالْيَوْمِ الْآخِرِ وَأَقَامَ الصَّلَاةَ وَآتَى
الزَّكَاةَ وَلَمْ يَخْشَ إِلَّا اللَّهَ فَعَسَى أُولَئِكَ أَنْ يَكُونُوا مِنَ الْمُهْتَدِينَ ﴾

نبذة عن الجمعية

تم تأسيس جمعية عمارة بيوت الله تحت إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، مسجلة بترخيص رقم (٢١٥٤) ، انطلاقاً من عظيم مكانة المسجد في الإسلام وأهميته في حياة المسلم، ورغبة في الأجر والثواب بالمساهمة في خدمة بيوت الله عز وجل مستلهمين قاعدة :
(الأكثر أجراً والأعظم نفعاً والأعمق أثراً)

الرؤية

الريادة والجودة في عمارة بيوت الله والعناية بها

الرسالة

عمارة بيوت الله والعناية بها وتحقيق معايير الجودة بتكامل
مؤسسي واجتماعي

القيم

الأمانة - المصداقية - الالتزام - الشفافية - التكامل - الجودة

الأهداف العامة

بناء المساجد والجوامع النموذجية. ترميم المساجد والجوامع.
تأمين احتياج المساجد من التقنية. العناية بمساجد الطرق
صيانة المساجد وتأمين احتياجها من الفرش والتكييف والصوتيات
والتقنية وأدوات السلامة.

المنطلقات المرجعية للخطة

ترتكز الخطة الحالية على مجموعة من المنطلقات والمبادئ والضوابط المرجعية التي من أهمها ما يلي:

- المرتكزات الشرعية .
- الهوية الوطنية، والخصوصية الثقافية والاجتماعية للمملكة العربية السعودية.
- رؤية المملكة ٢٠٣٠ .
- التوجه الوطني للارتقاء بالعمل الخيري.
- التوجه الوطني للارتقاء بالعمل التطوعي.
- التشريعات واللوائح التنظيمية للعمل التطوعي والخيري
- المواءمة مع كافة المتغيرات الإدارية والتنظيمية والأكاديمية والعلمية والتقنية.

الأنشطة الرئيسية:

أولاً: البناء

ثانياً: التخطيط الهندسي

ثالثاً : الترميم

رابعاً :الصيانة

خامساً :العناية

الأنشطة المساندة:

أولاً: تطوير وتفعيل الشراكات

ثانياً : الارتقاء بالعمل التطوعي كما ونوعاً

ثالثاً : تبادل الخبرات وتقديمها

رابعاً :التطوير والتدريب والاستقطاب

خامساً :التكامل مع الجمعيات في نفس مجال العمل

سادساً : تنمية الموارد المالية

القضايا الاستراتيجية

- المرجعية النظامية
- تنوع الخدمات
- الانتشار الجغرافي
- الاشراف مقابل التنفيذ
- التطوع
- الحضور الاعلامي
- الشراكات الاستراتيجية
- الاستقطاب والاستبقاء
- القدرات المؤسسية
- الاستدامة المالية

الأهداف الاستراتيجية

- بناء المساجد والجوامع وفق أعلى المعايير
- العناية بالمسجد والارتقاء بها.
- تحقيق الاستدامة المالية.
- عقد الشراكات المجتمعية.
- تقديم الدعم الفني والإداري للراغبين في بناء المساجد.
- تحفيز العمل التطوعي في أنشطة الجمعية
- تطوير البنية المؤسسية

الهيكل التنظيمي



ثالثاً : الخطة التشغيلية

الهدف الاستراتيجي الأول : تطوير البنية المؤسسية

الفترة الزمنية المتوقعة للتنفيذ												مسؤولية التنفيذ	المبادرات	مؤشرات قياس الأداء	الأهداف التفصيلية
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١				
									٩٨%			مجلس الإدارة	تطوير الهيكل التنظيمي للجمعية	مؤشر إعداد الهيكل التنظيمي	تطوير نظم وإجراءات العمل
									٩٨%			مجلس الإدارة	تحديث الأدلة التعريفية للجمعية	مؤشر البنية التنظيمية	
									٩٨%			مجلس الإدارة	بناء دليل للوصف الوظيفي	مؤشر دليل الوصف الوظيفي	
									٩٨%			مجلس الإدارة	بناء دليل إجراءات العمل بالجمعية	مؤشر دليل إجراءات العمل	
									٩٦%			مجلس الإدارة	تحديث اللوائح والأنظمة	مؤشر شمولية اللوائح	
٩٦%	٩٦%	٩٦%	٩٦%	٩٦%	٩٦%	٩٦%	٩٦%	٩٦%	٩٦%	٩٦%	٩٦%	الإدارة التنفيذية	تطبيق اللوائح والأنظمة	مؤشر تطبيق الأنظمة	

الفترة الزمنية المتوقعة للتنفيذ												مسؤولية التنفيذ	المبادرات	مؤشرات قياس الأداء	الأهداف التفصيلية
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١				
	١			١								الموارد البشرية	استقطاب الكفاءات البشرية	مؤشر الموارد البشرية	تطوير القدرات البشرية
	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١		الموارد البشرية	البرامج والتدريب	عدد الدورات والبرامج	
	٣٠%	٣٠%	٣٠%	٣٠%	٣٠%	٣٠%	٣٠%	٣٠%	٣٠%	٣٠%		الموارد البشرية	نظام الحوافز	مؤشر الحوافز	
٧٠%	٧٠%	٧٠%	٧٠%	٧٠%	٧٠%	٧٠%	٧٠%	٧٠%	٧٠%	٧٠%	٧٠%	الإدارة المالية	البرامج والأدوات التقنية	رضا الموظفين والعملاء والمستفيدين عن البنية التقنية	تطوير المنظومة التقنية
					٣	٢		٤	٣			التواصل المؤسسي	الحملات الإعلامية والممتلكات	عدد البرامج والحملات الإعلامية	التوعية الإعلامية
٣	١	١	١	١	١	١	١	٢	٢	١	٢	التواصل المؤسسي	التقارير الإعلامية	عدد التقارير الإعلامية	
٥٠%	٥٠%	٥٠%	٥٠%	٥٠%	٥٠%	٥٠%	٥٠%	٥٠%	٥٠%	٥٠%	٥٠%	التواصل المؤسسي	قنوات التواصل	مؤشر أدوات التواصل الاجتماعي	

الهدف الاستراتيجي الثاني : بناء المساجد والجوامع وفق اعلى المعايير

الفترة الزمنية المتوقعة للتنفيذ												مسؤولية التنفيذ	المبادرات	مؤشرات قياس الأداء	الأهداف التفصيلية
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١				
١					١	٢	١	١			١	إدارة المشاريع	بناء المساجد والجوامع	بناء ٧ مساجد وجامعا	بناء المساجد والجوامع
						١			١			إدارة المشاريع	استكمال بناء المساجد المتعثرة	استكمال بناء مسجد متعثر	
١	١						١	١	١	١	١	إدارة المشاريع	هوية مساجد الجمعية	تصميم وتخطيط ٤ مساجد وفق هوية الجمعية	
٢	٢	٢	١	١	١	١	٢	٢	١	٢	٢	إدارة المشاريع	ترميم المساجد والجوامع	عدد المساجد والجوامع التي تم ترميمها خلال عام	ترميم المساجد والجوامع

الهدف الاستراتيجي الثالث : العناية بالمسجد والارتقاء بها

الفترة الزمنية المتوقعة للتنفيذ												مسؤولية التنفيذ	المبادرات	مؤشرات قياس الأداء	الأهداف التفصيلية
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١				
١٠٠٠	١٠٠٠	٢٠٠٠	٢٠٠٠	٢٠٠٠	٢٠٠٠	٢٠٠٠	٢٠٠٠	٢٠٠٠	٨٠٠	٨٠٠	٨٠٠	إدارة المشاريع	توفير المصاحف	توزيع ٤٠ ألف نسخة من المصاحف	توزيع المصاحف
٥	٥	٥	٥	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	إدارة المشاريع	توفير دواليب المصاحف	توزيع ١٠٠ دولايب مصاحف	
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	٦٠٠	٦٠٠			إدارة المشاريع	تعطير المساجد	توزيع ٢٠٠٠ عبوة معطر سجاد	توزيع أدوات العناية
			٥٠	٥٠	٥٠	٥٠	١٤٠	١٦٠				إدارة المشاريع	توفير احتياج المساجد من مواد النظافة	توزيع احتياج ٥٠٠ مسجد من أدوات النظافة	
			٢		٢		٢		٢		٢	إدارة المشاريع	توفير الصوتيات للمساجد	توفير ١٠ أجهزة صوت مع السماعات	
						٢٠	٢٠	٢٠	٢٠	٢٠		إدارة المشاريع	صيانة المساجد والجوامع	تغطية احتياج ١٠٠ مسجد من مواد وأدوات الصيانة	

الهدف الاستراتيجي الثالث : العناية بالمسجد والارتقاء بها

الفترة الزمنية المتوقعة للتنفيذ												مسؤولية التنفيذ	المبادرات	مؤشرات قياس الأداء	الأهداف التفصيلية
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١				
٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٢	إدارة المشاريع	فرش المساجد	فرش ٥٢ مسجدا	فرش المساجد
٠	٠	٠	٢	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٠		إدارة المشاريع	فرش المساجد بسجاد الحرم	فرش ٢ مسجد بسجاد الحرم	
	١			١								إدارة المشاريع	فرش مساجد الطرق	فرش مسجد واحد من مساجد الطرق	
٠	٥	٥	٥	٥	١٠	٥	٥	٥	٥			إدارة المشاريع	صيانة المساجد	صيانة ٥٠ مساجد	صيانة المساجد

الهدف الاستراتيجي الرابع : تنمية الموارد المالية

الفترة الزمنية المتوقعة للتنفيذ												مسؤولية التنفيذ	المبادرات	مؤشرات قياس الأداء	الأهداف التفصيلية
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١				
									١	١		إدارة التواصل المؤسسي	عقد اتفاقيات مع جهات مانحة	مؤشر المنح	تنمية الموارد المالية
%٥	%٥	%٥	%٥	%٥	%٥	%١٠	%١٠	%١٠	%١٠	%١٥	%١٥	تنمية الموارد المالية	إوقاف للجمعية	مؤشر جمع مليوني ريال قيمة الوقف	
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	تنمية الموارد المالية	استثمار أوقاف الجمعية	مؤشر عائد الاستثمار	
		%١٠٠			%١٠٠			%١٠٠			%١٠٠	الإدارة المالية	استرداد القيمة المضافة	مؤشر القيمة المضافة	
٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	تنمية الموارد المالية	تنوع قنوات جمع التبرعات	مؤشر عدد قنوات التبرع	
%٤٠	%٤٠	%٤٠	%٤٠	%٤٠	%٤٠	%٤٠	%٤٠	%٤٠	%٤٠	%٤٠	%٤٠	إدارة التواصل المؤسسي	المنصة الالكترونية لتسويق الخدمات	مؤشر الدخل	

الهدف الاستراتيجي الخامس : عقد الشراكات المجتمعية

الفترة الزمنية المتوقعة للتنفيذ												مسؤولية التنفيذ	المبادرات	مؤشرات قياس الأداء	الأهداف التفصيلية
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١				
									١	١		إدارة التواصل المؤسسي	عقد الشراكات الحكومية	عقد شراكات حكومية	عقد الشراكات
						١	١	١				إدارة التواصل المؤسسي	عقد الشراكات مع القطاع الخاص	عقد ٣ شراكات مع القطاع الخاص	
								١	١	١		إدارة التواصل المؤسسي	عقد الشراكات مع الجمعيات الخيرية	عقد ٣ شراكات مع الجمعيات الخيرية	
									١	١	١	إدارة التواصل المؤسسي	عقد الشراكات مع الجهات المانحة	عقد ٣ شراكات مع الجهات المانحة	
		١										إدارة التواصل المؤسسي	عقد الشراكات مع الجهات الاستشارية	عقد شراكات مع الجهات الاستشارية	
%٨٠	%٨٠	%٨٠	%٨٠	%٨٠	%٨٠	%٨٠	%٨٠	%٨٠	%٨٠	%٨٠	%٨٠	إدارة التواصل المؤسسي	تحسين جودة الشراكات	مؤشر أثر الشراكات	

الهدف الاستراتيجي السادس : تحفيز العمل التطوعي في أنشطة الجمعية

الفترة الزمنية المتوقعة للتنفيذ												مسؤولية التنفيذ	المبادرات	مؤشرات قياس الأداء	الأهداف التفصيلية
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١				
%٨٥	%٨٥	%٨٥	%٨٥	%٨٥	%٨٥	%٨٥	%٨٥	%٨٥	%٨٥	%٨٥	%٨٥	إدارة التطوع	تطوير بيئة التطوع	مؤشر لائحة التطوع	تحفيز العمل التطوعي
٣	٢	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥		إدارة التطوع	جذب المتطوعين	توفير ٥٠ فرصة تطوع تحقيق ٥٠٠ ساعة تطوع	
٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣		إدارة التطوع	تنوع قنوات التطوع	عدد قنوات التطوع	

الهدف الاستراتيجي السابع : تقديم الدعم الفني والإداري للمرابين في بناء المساجد

الفترة الزمنية المتوقعة للتنفيذ												مسؤولية التنفيذ	المبادرات	مؤشرات قياس الأداء	الأهداف التفصيلية
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١				
٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	إدارة المشاريع	المواصفات والمقاييس	مؤشر مصفوفة المواصفات والمقاييس	تقديم الدعم الفني والإداري
٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	إدارة المشاريع	المخططات النموذجية	مؤشر عدد المخططات الجاهزة	
%٧٥	%٧٥	%٧٥	%٧٥	%٧٥	%٧٥	%٧٥	%٧٥	%٧٥	%٧٥	%٧٥	%٧٥	إدارة المشاريع الإدارة المالية	شمولية العقود	مؤشر جودة العقود	
٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	إدارة المشاريع	الأراضي الجاهزة للبناء	توفر عدد ٥ أراضي مسجد مخططة	

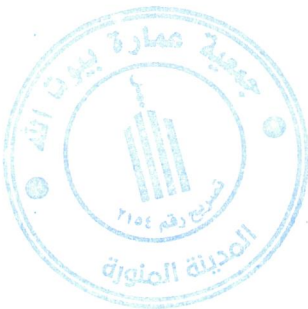
اجتماع مجلس الادارة التاسع

محضر إجتماع

نوع الإجتماع	إجتماع مجلس إدارة رقم (9)
تاريخ الإجتماع	الاربعاء، 07 جمادى الآخرة 1445 هـ، 20 ديسمبر 2023
عنوان الإجتماع	اجتماع مجلس الادارة التاسع
مقر الإجتماع	جمعية عمارة بيوت الله

جدول الأعمال

1. مناقشة إقرار التعديلات في اللائحة الأساسية
2. مناقشة تشكيل مجلس الإدارة وفق اللائحة الجديدة
3. مناقشة تحديد المفوضين بالتعامل مع الحسابات البنكية
4. مناقشة تشكيل اللجان وفق اللائحة الجديدة
5. مناقشة مسمى المدير التنفيذي وفق اللائحة الجديدة
6. مناقشة تعيين المدير المالي
7. مناقشة تحديث اللوائح وفق اللائحة الأساسية
8. مناقشة خطة التقرير السنوي وفق اللائحة الأساسية
9. مناقشة التقرير السنوي وفق اللائحة الأساسية
10. مناقشة التقارير المالية للربع الثالث والرابع
11. مناقشة القوائم المالية لعام 2023م
12. مناقشة الخطة التشغيلية لعام 2024م
13. مناقشة الموازنة التقديرية لعام 2024م
14. مناقشة اختيار محاسب قانوني للجمعية
15. مناقشة اجتماع اللجان
16. مناقشة العلوة السنوية والحوافز للموظفين
17. مناقشة انعقاد الجمعية العمومية
18. مناقشة حساب المشاريع الموسمية
19. مناقشة عضوية الأستاذ عبدالرحمن سليمان الفحام



19. اعتماد حساب المشاريع الموسمية لمسجد الضباط دفعة 34 من تاريخ 15 / 10 / 1444 هـ ولباقي المشاريع المثيلة له
20. قبول عضوية الأستاذ عبدالرحمن بن سليمان الفحام عضوا عاديا في الجمعية العمومية اعتبارا من 9 / 8 / 1445 هـ

ملاحظات

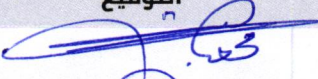
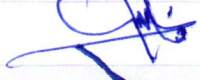
لا يوجد ملاحظات مسجلة لهذا الإجتماع



النتائج

1. إقرار التعديلات في اللائحة الأساسية ورفعها للجمعية العمومية لاعتمادها
2. إقرار تشكيل مجلس الإدارة وفق التالي : الشيخ محمد بن عبدالله البشر رئيسا والدكتور فايز بن عبدالله الفايز نائبا والدكتور مرضي بن ناصر آل إدريس عضوا والمهندس فيصل بن محمد الجهني عضوا والدكتور عبدالله بن محمد الجربوع عضوا ويحصل العضو على مبلغ 1000 ريال سعودي لكل اجتماع وفق لائحة الترشيحات والمكافآت
3. تفويض الدكتور فايز بن عبدالله بن محمد الفايز نائب رئيس مجلس الإدارة والمسؤول التنفيذي / عبدالرحمن بن سليمان بن عبدالرزاق الدويش بالتعامل مع الحسابات البنكية
4. تشكيل لجنة المراجعة الداخلية برئاسة المهندس فيصل بن محمد الجهني والأستاذ عبدالعزيز بن أحمد العوفي أمينا للجنة والأستاذ أحمد بن عبدالعزيز الرشيد عضوا مستقلا ويحصل العضو على مبلغ 500 ريال سعودي لكل اجتماع وفق لائحة الترشيحات والمكافآت
5. تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت برئاسة الدكتور عبدالله بن محمد الجربوع والدكتور عبدالحميد بن عبدالله الجهني أمينا للجنة والدكتور محمد رزيق الرحيلي عضوا مستقلا ويحصل العضو على مبلغ 500 ريال سعودي لكل اجتماع وفق لائحة الترشيحات والمكافآت
6. تشكيل لجنة الإدارة التنفيذية برئاسة الدكتور فايز بن عبدالله الفايز والدكتور مرضي بن ناصر آل إدريس أمينا للجنة والدكتور مهند سليمان القشعمي عضوا مستقلا ويحصل العضو على مبلغ 500 ريال سعودي لكل اجتماع وفق لائحة الترشيحات والمكافآت
7. تغيير مسمى المدير التنفيذي إلى المسؤول التنفيذي
8. تعيين الأستاذ / عبدالرحمن بن مرشد السهلي مديرا ماليا للجمعية
9. إقرار تحديث اللوائح وفق اللائحة الأساسية
10. إقرار التقرير السنوي لعام 2023 واعتماده من الجمعية العمومية
11. اعتماد التقارير المالية للربع الثالث والرابع
12. اقرار القوائم المالية لعام 2023م واعتمادها من الجمعية العمومية
13. اقرار الخطة التشغيلية لعام 2024م واعتمادها من الجمعية العمومية
14. اقرار الموازنة التقديرية لعام 2024م واعتمادها من الجمعية العمومية
15. الموافقة على اختيار محاسب قانوني للجمعية شركة بودي والعمر محاسبون قانونيون وعرضه على الجمعية العمومية لاعتماده وتحديد أتعابه
16. اعتماد توصيات اجتماع لجنة المراقبة والتدقيق والحوكمة واللجنة الإدارية
17. اعتماد العلاوة السنوية والحوافز للموظفين وفق توصيات اللجنة الإدارية
18. الموافقة على انعقاد الجمعية العمومية بتاريخ 17 / 7 / 1445 هـ الموافق 29 / 1 / 2023 م وفق الجدول المرفق

سجل الحضور

م	الإسم	المسمى الوظيفي	التوقيع
1	محمد عبدالله سفر البشر	رئيس مجلس الادارة	
2	فايز عبدالله محمد الفايز	نائب رئيس مجلس الإدارة	
3	فيصل محمد مسلم الجهني	المشرف المالي	
4	مرضي بن ناصر بن محمد آل إدريس	عضو مجلس الإدارة	
5	عبدالله محمد الجربوع	عضو مجلس الإدارة	

